

南越清掃組合特定事業主行動計画の実施状況について

令和8年4月23日公表

次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、「南越清掃組合特定事業主行動計画」を策定しています。令和7年度の状況を公表します。また、計画最終年度につき、計画期間中の実施状況を取りまとめましたので公表します。

1 計画の期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日（5年間）

2 令和7年度の状況

①職員の女性割合 （％）	②管理職の女性割合 （％）	③採用試験の受験者 の女性割合（％）	④男女別の育児休業 取得率（％）	
			男	女
30.8％	0％	50％	0％	0％
⑤男性の配偶者出産 休暇等取得率（％）	⑥子の看護休暇取得 者数	⑦年次休暇等取得率 （％）	⑧超過勤務の状況 （月平均時間）	
0％	0％	40.1％	7時間37分	

3 期間の実施状況（数値目標）

(1)平均有給休暇取得日数

目標	令和3年度	平成4年度	平成5年度	平成6年度	平成7年度
10日	5.4日	8.5日	9.0日	7.3日	6.3日

(2)有給休暇5日以上取得した職員の割合

目標	令和3年度	平成4年度	平成5年度	平成6年度	平成7年度
100％	45.5％	58.3％	69.2％	70.0％	60.0％

(3)育児休業等取得率

目標	令和3年度	平成4年度	平成5年度	平成6年度	平成7年度
100％	—	—	—	100％	—